

Les femmes dans la tech : casser le plafond de verre

L'innovation de rupture la plus récente est bien celle de la Tech. En dix ans elle a changé le monde dans tous les domaines de la vie quotidienne, de la vie économique, de la vie culturelle et aussi dans celle de la guerre. Jamais les innovations de ruptures anciennes n'ont autant marqué la globalité de notre vie que celle de la tech.

Toutes les composantes de cette globalité sauf une.

Les femmes dans la Tech est un échec cuisant ! La Tech est machiste, nous devons l'avouer, le plafond de verre est bien présent. Le site « Tool Advisor » largement connu pour ses analyses sur les produits Tech et sur leurs dernières innovations est sorti de son rôle habituel pour s'interroger sur la place des femmes dans la Tech. Son constat n'est pas brillant.

Sur l'échantillon de 150 logiciels étudiés, analysés et testés par Tool Advisor, 3% des fondateurs de ces logiciels sont des fondatrices !

Les chiffres communiqués par le gouvernement français en matière d'égalité femmes hommes sont sans appel. Les femmes fondatrices sont au nombre de 15, ce sont donc seulement 12,5% de femmes cofondatrices ou CEO au sein des entreprises du French Tech 120.

17% de femmes dans les salariés dans les métiers de la Tech contre 48% des salariés tous secteurs confondus.

Selon diverses études relatées dans l'analyse de Tool Advisor, on relève que les causes des inégalités femmes-hommes dans la tech sont multiples, elles tirent leurs origines dès l'éducation et se poursuivent au moment des recrutements et dans la vie quotidienne des entreprises. Le livre d'Isabelle Collet « L'informatique a-t-elle un sexe » nous montre comment le secteur Tech a véhiculé une image masculine « Geek » détournant les femmes de ces métiers.

11% des diplômés d'école informatiques sont des diplômées.

Nous avons au ME93 souvent exprimé l'idée que les hommes créateurs d'entreprises avaient une propension forte à privilégier la dimension financière de l'entreprise, les femmes elles étant largement plus motivées pour l'utilité sociale, ce qui in fine se traduit par un développement du chiffre d'affaires de l'entreprise. Une étude du Boston Consulting Groupe qui compare les investissements entre les startups dirigées par des femmes et celles dirigées par des hommes

(échantillon de 350 entreprises) donne des résultats sans appel. Celles dirigées par des hommes lèvent en moyenne 224% de plus que celles dirigées par des femmes. En revanche, les startups dirigées par des femmes génèrent en moyenne 10% de plus de chiffre d'affaires au bout de 5 ans.

Même si ces chiffres montrent le chemin qui reste à parcourir, force est de constater la volonté française de renforcer de façon significative le respect de l'égalité professionnelle. Diverses actions conduites au niveau de l'Etat, des Collectivités, organisations professionnelles et du milieu associatif concourent par leur convergence à créer un mouvement positif en faveur de l'égalité des sexes.

Le constat de pratiques discriminatoires tant au niveau de l'embauche des femmes dans les entreprises Tech que dans les levées de fonds pour les créatrices d'entreprise Tech est une évidence qui s'impose à nous, nous devons donc renforcer les mesures de lutte contre ce plafond de verre.

L'ONU lors de la conférence sur l'intelligence artificielle a mis en avant l'égalité des sexes comme un droit humain fondamental et un principe essentiel pour un monde pacifique et durable.

Même lorsque les développeurs et les utilisateurs de ces technologies n'ont pas l'intention que ces dernières soient discriminatoires, ils le font souvent de toute façon, a déclaré Tendayi Achiume, Rapporteuse spéciale des Nations Unies sur le racisme, lors de la présentation de son rapport sur les nouvelles technologies numériques et la discrimination raciale devant le Conseil des droits de l'homme des Nations Unies. « La technologie n'est ni neutre ni objective », a déclaré Mme Achiume.

Le monde de la Tech est un monde créatif et dynamique, il doit s'ouvrir sur toutes les composantes de notre société, plus les femmes y trouveront la place qu'elles méritent, plus l'innovation et l'entrepreneuriat donneront à notre société les valeurs humanistes nécessaires à l'installation d'un développement respectueux des valeurs essentielles.

Edouard de Penguilly